

平成 21 年 12 月 25 日

株式会社ピービー 行動計画

雇用環境の整備および社内の理解を深めることによって、社員が仕事と子育てを両立させることができ、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 22 年 1 月 1 日から平成 23 年 12 月 31 日までの 2 年間

2. 内容

目標 1 労働基準法に基づく産前産後休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、育児・介護休業法に基づく諸制度の周知を図る。

(対策)

平成 22 年 1 月 社員へのアンケート調査、検討開始、情報収集

平成 22 年 4 月 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職への研修会の実施

目標 2 平成 22 年 9 月までに、子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

(対策)

平成 22 年 1 月 社員へのアンケート調査、検討開始

平成 22 年 9 月 制度の導入、掲示及び管理職からの説明による社員への周知徹底

目標 3 平成 23 年 1 月までに、小学生未満の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する

(対策)

平成 22 年 1 月 社員へのアンケート調査、検討開始

平成 23 年 1 月 制度の導入、掲示及び管理職からの説明による社員への周知徹底